



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
ว่าด้วย การจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย การจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย ว่าด้วยการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี ในข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย การจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

“ “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๓๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย การจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๒ ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลา ดังต่อไปนี้

(๑) การลาป่วย

(๒) การลาคลอดบุตร

(๓) การลากิจส่วนตัว สำหรับลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ไม่เกินปีละ ๑๐ วันทำการ โดยได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อนวันลา

การลาของลูกจ้างชั่วคราวตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้เฉพาะการลา ดังต่อไปนี้

(๑) การลาป่วย กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรก และมีเวลาปฏิบัติงานให้ปีแรกตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติ ปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ และในปีถัดไปลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ในกรณีลาป่วยติดต่อกันตั้งแต่ ๓ วันทำการขึ้นไป ให้เสนอใบรับรองแพทย์ที่ทางราชการรับรองประกอบการลา

ให้นำกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือการเจ็บป่วย เพราะเหตุปฏิบัติราชการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการลามาบังคับใช้โดยอนุโลม

(๒) การลาคลอดบุตร ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่องตั้งแต่ปีที่สองเป็นต้นไป

มีสิทธิลาเนื่องจากการคลอดบุตร ปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการ  
ไม่เกิน ๔๕ วัน”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง  
เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมเชาว์ เกษประทุม)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์